

Crisis zorgt voor daling in verzuim

HR-functionarissen verwachten dat de aandacht voor gezondheidsbeleid ondanks de economische crisis zal groeien. De nadruk zal steeds meer verschuiven naar gezondheid- en vitaliteitprogramma's. Dit blijkt uit de HR-monitor 'Visie op gezond bedrijf', een onderzoek uitgevoerd door Van Kempen onderzoek en advies in opdracht van H&C Health Promotion en Cenzo.

Het ziekteverzuim is tijdens de economische crisis flink afgenomen. Ruim een vijfde van de ondervraagden gaf aan dat het ziekteverzuim in de afgelopen periode gedaald is. Bij de zakelijke dienstverleners ervaart liefst 36 procent een

daling van het verzuim. "Deels komt het doordat werknemers met klachten zich nu niet meer niet ziekmelden uit vrees voor ontslag," aldus Rogier van Hoorn, directeur van H&C Health Promotion. "Dat kan zich in de toekomst wreken."

BUDGET

Ondanks de crisis wordt er voorlopig nog nauwelijks bezuinigd op het budget voor bedrijfsgezondheid. Ruim 80 procent van de ondervraagde HR-functionarissen stelt dat het budget hetzelfde is gebleven. Volgens Van Hoorn is dit goed te verklaren. "Er wordt meer aandacht besteed aan het gezondheidsbeleid omdat er meer gehaald moet worden uit minder mensen. Werkge-

vers gaan hierdoor zorgvuldiger met de mensen om."

PREVENTIE

De nadruk in de gezondheidszorg verschuift in de toekomst van genezen naar preventie. "25 procent van de werknemers functioneert minder, maar dit wordt pas echt opgemerkt wanneer er verzuimd wordt," aldus Int Pos, directeur van Cenzo. Volgens het rapport komt er door de hogere druk op werknemers meer aandacht voor psychologische zorg en mental coaching. Ook de rol van leidinggevende zal verschuiven. "Leidinggevendens krijgen steeds meer een regiefunctie. Hierdoor zal de rol van de bedrijfsarts verkleinen. Echt gezondheidsbeleid wordt iets voor de HR manager.

Een leidinggevende is daar vaak niet geschikt voor," aldus Pos.

Het rapport is te downloaden via www.hrpraktijk.nl/vitaliteit

