

'Verzuim uit psychische klachten? Werknemer en werkgever beiden aan zet!'

WERKGEVER

belt uiterlijk 2e dag terug, vraagt naar oorzaken, naar relatie tussen klachten en werk en wanneer werknemer weer denkt te kunnen werken	vraagt naar mogelijke oplossingen en werkhervatting, schakelt zonodig bedrijfsarts in	laat bedrijfsarts probleemoriëntatie maken maakt mét werknemer plan van aanpak voor (gedeeltelijke) terugkeer	zorgt dat bedrijfsarts (multifactoriële) probleemanalyse maakt spreekt mét werknemer af welke stappen gedaan worden	meldt werknemer ziek bij UWV
--	---	--	--	------------------------------

Week 1 ziekmelding	Week 2 Geen zicht op spoedig herstel	Week 3 t/m 5 Verzuim dreigt lang te gaan duren	Week 6 t/m 12 Verzuim is complex en langdurig	Week 13
-------------------------------	---	---	--	----------------

WERKNEMER

meldt zich ziek, blijft bereikbaar en geeft informatie	houdt zoveel rust als nodig, zoekt (professionele) hulp	werkt mee aan onderzoek bedrijfsarts maakt mét werkgever plan voor (gedeeltelijke) terugkeer	houdt contact met leidinggevende en bedrijfsarts, staat open voor begeleiding / behandeling accepteert aangepast werk met het oog op herstel
--	---	---	---

minstens iedere 6 weken overleg met werknemer en bedrijfsarts plan van aanpak uitvoeren, zonodig bijstellen

legt alle afspraken en acties vast

evalueert inspanningen en resultaten en legt deze samen met werknemer vast in/als eerstejaars-evaluatie

rondt mét werknemer reïntegratie-verslag af

Uiterlijk week 52

Uiterlijk week 87

Week 13 t/m 104 Begeleiding bij reïntegratie

Tussen mnd 4 en 18

Uiterlijk week 87

Uiterlijk week 91

Week 104

vraagt desgewenst vervroegde WIA-keuring aan bij UWV

ontvangt aanvraagset WIA van UWV en rondt mét werkgever reïntegratie-verslag af

dient WIA-aanvraag in samen met reïntegratieverslag

mogelijke start WIA-uitkering

houdt contact leidinggevende en bedrijfsarts (en/of andere hulpverleners) houdt notities bij van alle stappen naar (gedeeltelijke) terugkeer

Bij de terugkeer naar (aangepast) werk respectievelijk bij de begeleiding / behandeling – na zoveel rust als nodig is – laten werkgever en werknemer zich ondersteunen door deskundigen volgens dit stappenplan, een samenvatting van de leidraad 'Aanpak verzuim om psychische redenen' (2001, Commissie Psychische Arbeidsongeschiktheid). Dit stappenplan is ondersteunend aan de eisen die de wet verbetering Poortwachter stelt. Wel stelt dit stappenplan dat probleemoriëntatie en plan van aanpak al in de 5e week moeten zijn afgerond (bij Poortwachter is dit de 8e week). Dit is gedaan omdat bij psychische klachten vrijwel altijd al eerder duidelijk is of het verzuim lang gaat duren, er is dan geen reden langer te wachten met analyse en plan van aanpak. Verwachten werkgever en werknemer bij ontvangst van de WIA-aanvraagset (week 87) dat werknemer binnen enkele maanden weer aan de slag kan, dan dienen werkgever en werknemer samen een aanvraag verlenging loondoorbetaling in bij UWV. De wachttijd kan tot maximaal 1 jaar verlengd worden. Werkgever krijgt dan geen hogere WIA-premie maar betaalt wel het loon langer door. Het aanvragen van een vervroegde WIA-keuring is slechts zinvol indien duidelijk is dat sprake is van volledige duurzame arbeidsongeschiktheid.



De brochure 'Verzuim door psychische problemen? De stappen naar een gezonde oplossing' geeft de leidraad 'Aanpak verzuim om psychische redenen' weer. Meer informatie en bestellen: Commissie het Werkend Perspectief, Postbus 718 2130 AS Hoofddorp, telefoon 023 - 554 9944.

Zie ook: www.werkendperspectief.nl

Tekst: Jaap Roorda, DEXIS Arbeid 3e druk januari 2006

Commissie Het Werkend Perspectief

Subcommissie Psychische Problematiek